

## RESTRUCTURATION DU CORPS DE COMMANDEMENT DE LA POLICE NATIONALE



**Pines City**

**Le 21/03/2022**

Cette réforme vise à organiser et structurer l'organisation actuelle de la police nationale. Tout au long de ce document, il sera expliqué, comment et pourquoi nous devons réformer le corps de commandement.

Rédacteur(s)		Vérificateur(s)		Approbateur(s)	
Nom	Visa	Nom	Visa	Nom	Visa
Nightmare Merry		C.C		Chastain Tom	
Morgan Kyle				Legrand Juliette	
Labecki Thomas				Kennedy Jack	
White Julien					

### Table des matières

<b>A. Commandant de Police.....</b>	<b>1</b>
<b>B. Commissaire de Police.....</b>	<b>2</b>
<b>C. Restructuration du R.A.I.D .....</b>	<b>3</b>
<b>D. Corps d'application .....</b>	<b>6</b>
<b>E. Réunions hebdomadaires.....</b>	<b>6</b>

## I. Mise en place d'une nouvelle hiérarchie



### A. Commandant de Police

Il est prévu, lors de cette nouvelle réforme que le poste de commandant de police devienne un poste à responsabilité, avec des droits et devoirs.

Une implication durant l'entièreté du mandat est une des nouvelles exigences auxquels le Commandant de police devra répondre.

La présence aux réunions hebdomadaires devient dès à présent obligatoire, sauf motif impérieux.

L'ensemble des outils de travaux seront mis à disposition via le forum afin d'uniformiser les procédures et protocoles. Le corps de commandement devra posséder la même ligne directrice et devra adapter ses initiatives et le contenu proposer à cette même ligne.

Chaque commandant devra directement répondre de ses actes auprès du corps de direction.

En plus du travail de discipline effectué, les commandants se verront attribuer d'une fonction au sein de l'organisation dépendante du corps de direction et donc des Commissaires.

Le choix des nouveaux commandants se fera lors des réunions, avec un vote et une étude approfondie des candidats. Jugé sur un ensemble de critère, nous devons choisir les meilleurs et faire en sorte qu'ils s'épanouissent et contribuent à l'amélioration continue de la police.

Le recrutement étant devenu trop banalisé et sans réel objectif, cette réforme a pour but d'organiser les responsabilités et de remettre au centre des priorités l'amélioration et l'autonomie de la police.

Le commissaire supervisera l'ensemble des recrutements et aura la charge du suivi de chaque commandant dès la prise de poste. La possibilité de mettre fin à mandat suite à un manque d'investissement pourra faire partie des actions du Commissaire.

**Responsable de la B.A.C :**

Le commandant responsable de la brigade anticriminalité devra former, entraîner et coordonner les effectifs de la B.A.C.

Nous laissons au commandant la liberté d'initiative, cependant tout changement devra être soumis à l'approbation du corps de commandement et de direction et ceci au cours des réunions.

Cette fonction nécessite un savoir-faire et un savoir-être, le commandement en charge de la B.A.C devra au cours des réunions réaliser des comptes rendus de son travail et des résultats obtenus.

Le corps de direction mettra en place tous les outils à disposition au responsable de la B.A.C afin de lui faciliter au maximum sa prise de poste.

**Responsable du R.A.I.D :**

Epaulé par l'ensemble du corps de commandement, le responsable du R.A.I.D aura à sa charge, le recrutement, la formation et l'entraînement des effectifs de l'unité d'assistance et d'intervention.

Un nouveau processus de recrutement sera d'ici peu proposé dans le but de durcir le recrutement et améliorer le niveau des candidats.

Des outils lui permettant de faciliter sa prise de poste, lui seront une fois nommé, transmis.

**Responsable du corps d'application :**

Le corps d'application est constitué dans l'ensemble des policiers, le responsable de cette section devra à l'aide des instructeurs et du corps de direction, rétablir la discipline, l'ordre et le calme au sein de la police.

Régulièrement, des retours d'expériences (REX) seront réalisés afin de garantir une amélioration continue de nos conditions de travail.

L'instructeur devient dans cette réforme, un poste à responsabilité. Véritable soutien pour le responsable du corps d'application, il devra de manière régulière, améliorer les procédures et protocoles nouvellement mis en place.

Ce poste devra servir de base à l'étude d'une potentielle promotion au rang de commandant.

**Responsable du corps d'encadrement :**

Le commandant responsable du corps d'encadrement, travaillera en étroite collaboration avec les instructeurs et le corps de direction de la police nationale. Ils auront à leur charge la préparation et la mise en place de formation et de stratégie.

Dans la mesure où il n'y aurait pas assez de commandant pour assurer la responsabilité de l'entièreté des pôles, le Commissaire assurera par intérim, le fonctionnement de celle-ci.

**B. Commissaire de Police**

Cette nouvelle hiérarchie fait introduire le poste de Commissaire de Police, nouveau poste (et donc nouveau métier) visant à superviser directement le corps de commandement de la police de Pines City.

Le Commissaire est le supérieur hiérarchique directe du commandant de police dépendant de l'administration.

Il a la charge de l'uniformisation des protocoles appliqués par les commandants de police, les méthodes de travaux seront validées désormais par le Commissaire.

Le recrutement des Commandants se fera toujours par le biais de candidature cependant, le Commissaire a la charge de mener les recrutements. Une étude plus approfondie des profils verra progressivement le jour.

La communication avec l'administration se fera exclusivement par le biais du Commissaire, les commandants devront donc se référer à leur supérieur hiérarchique pour tout demande dépassant leurs fonctions et celles du corps de direction.

La nomination du ou des commissaires se fera via les effectifs du corps de commandement, ils seront observés tout au long de leur mandat.

Etudié par le corps de direction, sur la base de leurs compétences de commandant.

Au sujet de la nomination des commandants, le poids et l'importance de l'argumentation se découpera de la façon suivante :

- Commissaire : vote de poids 1
- Administration : vote de poids 2
- Commandant : vote de poids 1

Chaque partie doit pouvoir avoir le même poids lors du choix d'un candidat, il faut renforcer l'idée que sans le vote des autres, le nôtre ne vaut rien.

Un dossier répertoriant les fiches de chaque policier en service sera mis en place dans le but d'avoir un suivi et un historique des comportements. Ces fiches seront remplies par le corps de commandement, elles pourront être utilisés par le corps de direction pour statuer et/ou avoir une idée sur un candidat.

Les premiers outils de travail seront proposés de manière ultérieure afin que le corps de direction se concentre sur la manière de redécouper l'organisation (choix du commandant à la tête de chaque section etc...)

Au travers du Commissaire, les responsabilités seront redistribuées afin de palier au flou présent au sein du corps de commandement, en effet avec l'organisation actuelle, les commandants font de leur mieux sans encadrement ni de réel but, améliorer la police certes mais de quelle façon ? Le commissaire est avant tout là pour ça, fixer une ligne directrice auxquels les commandants et les effectifs de police doivent se rattacher.

Concernant la formation, l'organisation actuelle prône l'autoformation le problème est le suivant, certains commandant ont les capacités mais ne possèdent pas les compétences nécessaires pour se former d'eux même. La tâche reviendra donc au corps de direction qui devra, d'une part former et conseiller les commandants et d'autre part les amener à donner leur meilleure d'eux même pour la police.

Cette méthode managériale reste sans appel lorsque l'on voit où le libre arbitre a engendré auprès des commandants. Abandon de poste, délaissement de la fonction, démotivation générale, laisse aller dans les comportements.

Le commissaire est là également pour redorer le blason de commandant, le recrutement n'étant pas vraiment exigeant, les candidats sont un minimum présent en service sont généralement recrutés, on se retrouve donc avec des commandants du début de leur mandat jusqu'à la fin (s'il y en a une) avec exactement les mêmes compétences et dépourvu de motivation.

A l'aide de cette nouvelle façon de fonctionner, le commissaire pourra avec le temps améliorer les conditions des commandants. La police sera directement impactée dans la mesure où c'est au travers des commandants que la police s'instruit.

La première nomination sera déterminante au vu du travail à réaliser, il serait préférable d'accompagner et d'accorder toutes les aides possibles pour que pas à pas nous arrivions au modèle de fonctionnement expliqué.

Le commissaire devra redéfinir les points prioritaires lors du recrutement d'un commandant, les candidatures seront passées en revue de manière approfondie dans le but de ne pas reproduire ce que l'on vit avec le système actuelle. Sur le papier, un seul aspect du comportement est étudié cependant, c'est par ce biais là que la plupart des candidats sont jugés. Une charte régissant les attendus en poste sera lue et signée à la prise de poste pour que l'on puisse dès le début poser le cadre dans lequel le commandant va devoir évoluer.

En cas de manquement à cette charte qui comportera les droits et devoirs du commandant, des sanctions pourraient être appliquées.

La section du forum « Commissariat de police » subira également une refonte afin qu'après leur service, les policiers pourront contribuer au travers de différentes manières (débat, plainte, formations) à la vie de la police.

Le commissaire de police est élu lors d'une élection interne de la part des commandants et de l'administration. La durée du mandat sera définie selon les tâches à réaliser (1,2,3 mois), il est évident que le premier commissaire devra tout mettre en place, son mandat devra donc être déterminé selon une estimation de sa charge de travail.

En plus de cela, le commissaire occupe aussi la fonction de commandant de police, lors de sa prise en service il est en charge avec les commandants d'assurer le maintien de l'ordre en ville.

### **C. Restructuration du R.A.I.D**

Une réforme du processus de recrutement et de son impact sur l'ensemble des effectifs sera mise en place.

Le recrutement se fera en une étape, cependant, il est prévu d'y inclure, une épreuve écrite, un entretien de motivation et une épreuve physique et psychologique.

Une nouvelle hiérarchie sera mise en place et répondra directement aux ordres du commandant responsable de l'unité du R.A.I.D

Mis en place par le commissaire, des cas de figure type seront partagés à l'ensemble des effectifs du R.A.I.D pour que l'on puisse automatiser la réflexion et les priorités lors d'intervention. Le corps de direction sensibilisera notamment avec le responsable du R.A.I.D à l'importance d'accéder au poste d'agent du R.A.I.D

**Processus de recrutement :**

- Dépôt de la candidature
- Revue des motivations et évaluation préliminaire sur la base de la candidature
- Etude du profil selon fichier du recensement si existant
- Convocation pour épreuve écrite (réaliser sur internet, dans une salle regroupant les candidats)
- En fonction des résultats, convocation pour une épreuve physique en binôme.

Seront évalués : La façon de s'exprimer, de synthétiser une information, le comportement, la réaction face au danger, la communication, l'adaptation.

Une grille de notation devra également être mise en place accompagnant, les différentes épreuves écrites et physiques.

**D. Corps d'application**

Le corps de direction devra mettre en place via le forum des processus répertoriant les actions cruciales du policier.

- Prise de service
- Procédure d'arrestation et de transport
- Procédure de mise en GAV (courte et classique)
- Procédure d'intervention
- Protocole de négociation
- Droit et devoir du policier

L'intérêt de publier et de faire prendre connaissance de l'ensemble de ces procédures, permettra une uniformisation de la manière d'exercer la fonction de policier, les incohérences pourront ainsi disparaître et laisser place au professionnalisme. D'autant plus que les policiers demandeurs, impliqués, ne pourront qu'être plus performant, en leur laissant à l'esprit que le poste de commandant est à leur portée.

**E. Réunions hebdomadaires**

Le corps de commandement devra réaliser un compte rendu de l'ensemble de leur activité au corps de direction. Chaque responsable fera un point sur ses conditions de travail, celle de ses effectifs. Il devra également faire un point sur les résultats et améliorations obtenues.

Un compte rendu sera publié sur le forum du Commissariat, il contiendra entre autres les grandes lignes et la liste des agents présents.

Un récapitulatif des réunions se fera également au commissariat de Pines City aussi souvent qu'il le sera possible.